

Eleccions al Consell de la Policia 27 de juliol del 2015



**NECESSITEM EL TEU
SUPORT**

JUNTS TENIM LA FORÇA DE CANVIAR LES COSES

- **Si l'any 2008 vam aconseguir representació per primera vegada al Consell de la Policia, posant sobre la taula de negociació les problemàtiques i les demandes de l'escala de suport;**
- **Si el 2011 van ser les eleccions de la consolidació del nostre sindicat i, per tant, de les reivindicacions del col·lectiu;**
- **Ara és el moment de CRÉIXER PER TENIR MÉS FORÇA, I FER SENTIR, MÉS ALTA, CLARA I CONTUNDENT QUE MAI, LA NOSTRA VEU.**

DONA'NS EL TEU SUPORT

Davant dels reptes que afecten les condicions de treball del nostre col·lectiu, DES D'AFITCME NO TENIM PROU REVALIDANT LA CONDICIÓ DE SINDICAT REPRESENTATIU.

Per això ET DEMANEM MÉS: EL DIA 27

MOBILITZA'T I SUMA AMB NOSALTRES!!!

- **Hem aconseguit millores en matèria de:** retallades, mobilitat (sentència llocs GE, desglossament a l'RLT dels llocs de treball en unitats administratives i convocatòria concurs), desglossament complement específic, horaris, permisos, conciliació, formació, prevenció, revisió incompatibilitats...
- **A més, seguirem treballant per assolir-les en matèria de:** premis per anys treballats, carrera professional, promoció interna, revisió de retribucions i funcions, revisió dependències orgàniques i funcionals, recuperació poder adquisitiu, seguretat jurídica, formació, homogeneïtzació de condicions laborals...

QUÈ HEM ACONSEGUIT FINS ARA?:

CONTRA LES RETALLADES, RECUPERACIÓ DEL NIVELL ADQUISITIU PERDUT

- ✓ Pagament dels 44 dies meritats de la paga de desembre del 2012 (tramitació reclamacions individuals)
- ✓ Recuperació del 100% del sou de les baixes no laborals en determinats supòsits
- ✓ Recuperació de les **pagues dobles**

QUÈ HEM ACONSEGUIT FINS ARA?:

GARANTIR LA MOBILITAT

- ✓ **Recuperació de la mobilitat perduda** quan es va modificar arbitràriament per Funció Pública la descripció de la clau GE a l'RLT de 2012. La **victòria judicial d'AFITCME** ha permès reobrir l'accés potencial a més de 1.500 llocs de treball als membres de l'escala de suport.
- ✓ Compromís de **desglossament a l'RLT dels llocs de treball de facultatius i tècnics (FiT) en unitats administratives**, amb caràcter previ a la convocatòria de concurs, de manera que es garanteixi un mínim de mobilitat.
- ✓ Compromís de **convocatòria de concurs general** durant el segon semestre de 2015, que **permetrà regularitzar la situació dels funcionaris que estan en adscripció provisional**.
- ✓ Creació **borsa de permutes** per a facultatius i tècnics

QUÈ HEM ACONSEGUIT FINS ARA?:

DESGLOSSAMENT DEL COMPLEMENT ESPECÍFIC

- ✓ Reconeixement per part del TSJC del **dret a obtenir la informació sobre la quantia, de manera diferenciada**, amb què es retribueixen els vuit factors que componen el complement específic de tots els llocs de treball de l'escala de suport.

QUÈ HEM ACONSEGUIT FINS ARA?:

RÈGIM HORARI DELS FIT QUE DONEN SUPORT A UNITATS ADMINISTRATIVES

- ✓ Possibilitat d'optar per **horari intensiu** durant els períodes d'estiu, Nadal i setmana santa
- ✓ Possibilitat de **dinar en 30 minuts**

QUÈ HEM ACONSEGUIT FINS ARA?:

PERMÍS DE COMPENSACIÓ HORÀRIA (FIT QUE DONEN SUPORT A UNITATS POLICIALES)

- ✓ Permís de compensació horària per treballar el torn de tarda del dia 5 de gener, amb aplicació de coeficient multiplicador 1'5.

QUÈ HEM ACONSEGUIT FINS ARA?:

MILLORS GARANTIES HORÀRIES RELACIONADES AMB LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL

- ✓ Possibilitat de **compactació de la reducció de jornada** per cura de fill fins els 3 anys i 16 setmanes (enlloc d'únicament durant el primer any).
- ✓ Flexibilització de la **llicència per assumptes propis** (possibilitat de demanar-la per 1 dia).
- ✓ Millora de la regulació del gaudiment de les **vacances**.

QUÈ HEM ACONSEGUIT FINS ARA?:

FORMACIÓ

- ✓ Reconeixement d'una reserva de fins a **37'5 hores anuals de formació** relacionada amb la titulació o el lloc de treball ocupat, com de treball efectiu.
- ✓ Inclusió de com a **mínim dos cursos per any** especialment adreçats a funcionaris de l'escala de suport en l'oferta formativa de l'ISPC.
- ✓ L'organització per part d'AFITCME d'**activitats formatives especialment adaptades a les necessitats del col·lectiu**, amb la intenció de complementar l'oferta de l'ISPC.

QUÈ HEM ACONSEGUIT FINS ARA?:

PREVENCIÓ DE RISCOS

- ✓ **Vacunacions** del personal dels laboratoris en els propers exàmens de salut
- ✓ Seguiment d'accidents laborals.
- ✓ Impuls i seguiment de les avaluacions de riscos en les dependències on treballen membres de l'escala de suport.
- ✓ Participació en l'establiment del protocol de resolució de conflictes.

QUÈ HEM ACONSEGUIT FINS ARA?:

TARGETES IDENTIFICACIÓ

- ✓ Creació i distribució de targetes d'identitat professional de caràcter personal acreditatives de la identitat dels funcionaris de l'escala de suport

PARCIALMENT ACONSEGUIT O EN TRÀMIT:

INCOMPATIBILITATS:

- ✓ Revisió del règim d'incompatibilitats. Creació d'un grup de treball.

HOMOGENEITZACIÓ CONDICIONS LABORALS DE TOTS ELS FIT:

- ✓ Garantir l'accés a la intranet corporativa per part de tots els FiT.

PARCIALMENT ACONSEGUIT O EN TRÀMIT:

CONTRA LES RETALLADES:

- ✓ Recuperació de la **part meritada de les pagues extres de 2013 i 2014.**
- ✓ Reclamació del **complement de productivitat** no abonat des de 2012.
- ✓ Reconquesta d'**APs.**

PARCIALMENT ACONSEGUIT O EN TRÀMIT:

DESGLOSSAMENT DEL COMPLEMENT ESPECÍFIC

- ✓ **Execució judicial** de les sentències del TSJC que reconeixen el **dret a obtenir la informació sobre la quantia, de manera diferenciada**, amb que es retribueixen els vuit factors que componen el complement específic de tots els llocs de treball de l'escala de suport.

PARCIALMENT ACONSEGUIT O EN TRÀMIT:

SEGURETAT I PREVENCIÓ DE RISCOS:

- ✓ Seguiment de les avaluacions de riscos dels centres de treball dels FiT.
- ✓ Participació en la redacció del protocol de resolució de conflictes.
- ✓ Seguiment d'accidents laborals.
- ✓ Millorar l'adequació dels exàmens de salut als diferents llocs de treball de l'escala de suport.

CONTINUAREM TREBALLANT PER ASSOLIR:

EQUIPARACIÓ PREMI VINCULACIÓ AL COS:

- Reivindiquem l'equiparació al sistema de premis per anys treballats que existeix pels funcionaris de la resta d'escales del CME.

CONTINUAREM TREBALLANT PER ASSOLIR:

CARRERA PROFESSIONAL:

- Garantir la mobilitat i la carrera professional als facultatius i tècnics del CME
- Aconseguir que s'adapti el contingut de la Instrucció 2/2009 sobre la selecció dels candidats a la provisió provisional i s'apliqui a tots els llocs de treball singulars i de comandament del Departament d'Interior.

CONTINUAREM TREBALLANT PER ASSOLIR:

PROMOCIÓ INTERNA:

- Garantir l'accés dels funcionaris de l'escala de suport als altres cossos especials o bé als cossos superior o de gestió d'administració de la Generalitat.
- Promoure les modificacions normatives necessàries per tal d'obrir als tècnics del CME la promoció interna per accedir a la categoria de facultatiu.

CONTINUAREM TREBALLANT PER ASSOLIR:

REVISIÓ DE LES FUNCIONS:

- Revisió de funcions i tasques assignades als facultatius i tècnics per evitar que se sobreposin amb les que realitzen els membres d'altres escales del CME i d'altres cossos de la Generalitat

CONTINUAREM TREBALLANT PER ASSOLIR:

REDEFINICIÓ DE LES ESTRUCTURES D'ENQUADRAMENT

- Revisió d'estructures d'enquadrament i de les dependències orgàniques i funcionals dels membres de l'escala de suport.

CONTINUAREM TREBALLANT PER ASSOLIR:

REVISIÓ SISTEMA RETRIBUCIONS:

- Revisió de les retribucions dels membres de l'escala de suport, en especial del complement específic.

CONTINUAREM TREBALLANT PER ASSOLIR:

CONTRA LES RETALLADES, RECUPERACIÓ PÈRDUA NIVELL ADQUISITIU:

- Recuperar el 5% retallat el 2010
- Negociar la recuperació íntegra de la paga extra dels anys 2012/2013/2014
- Recuperar els vals menjador
- Recuperar el cobrament del complement de productivitat
- Recuperar el FAS
- Recuperar el pagament del 100 % del sou en les baixes mèdiques

CONTINUAREM TREBALLANT PER ASSOLIR:

SEGURETAT JURÍDICA:

- Modificació de la normativa legal i reglamentària per acabar amb la precarietat jurídica en la qual ens trobem

CONTINUAREM TREBALLANT PER ASSOLIR:

FORMACIÓ:

- Ampliació de l'oferta formativa adreçada als facultatius i tècnics perquè totes les especialitats disposin de formació especialitzada de qualitat i gratuïta.

CONTINUAREM TREBALLANT PER ASSOLIR:

HOMOGENEITZACIÓ DE CONDICIONS LABORALS

- Homogeneïtzació de les condicions laborals de tots els membres de l'escala de suport.
- Dignificar i reforçar el sentiment de pertinença a l'escala de suport.



**Perquè puguem continuar assolint noves fites,
vetllant pels nostres drets i millorant les
nostres condicions laborals,**

EL DIA 27, VOTA AFITCME!!

JUNTS HO FAREM POSSIBLE!!!